

**Allegato A****SCHEDA INFORMATIVA****QUADRO 1. INCENTIVI PREVISTI IN CASO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI ISCRITTI IN LISTA DI MOBILITA' PERCEPTORI DI INDENNITA' AI SENSI DELLA LEGGE 223/1991, INSERITI NELL'AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK MOLISE.**

<b>Tipo di contratto</b>	<b>Tipologia di incentivo</b>	<b>Durata</b>
<b>Contratto a tempo indeterminato pieno</b>	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 25 comma 9 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	18 mesi
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - <b>12 mesi</b> per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>36 mesi</b> per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Dote formativa di € 2.000,00 (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00 (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
<b>Contratto a tempo indeterminato parziale</b>	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 25 comma 9 legge 223/1991 - art. 1 comma 773 legge 296/2006)	18 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00 rapportato all'orario di lavoro settimanale per contratti di lavoro comunque non inferiori a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
<b>Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale</b> (della durata minima di 12 mesi)	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Per la durata del contratto
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
<b>Contratto a tempo determinato pieno trasformato</b> a tempo indeterminato prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	<b>Altri 12 mesi</b> dal momento della trasformazione, <b>cumulabili</b> col periodo del precedente contratto a termine.
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - <b>12 mesi</b> per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>36 mesi</b> per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Incentivo di € 8.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
<b>Contratto a tempo determinato parziale trasformato</b> a tempo indeterminato prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	<b>Altri 12 mesi</b> dal momento della trasformazione, <b>cumulabili</b> col periodo del precedente contratto a termine.
	Incentivo di € 8.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum

Contratto a tempo <b>determinato parziale trasformato</b> a tempo indeterminato <b>pieno</b> prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	<b>Altri</b> 12 mesi dal momento della trasformazione, <b>cumulabili</b> col periodo del precedente contratto a termine.
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - <b>12 mesi</b> per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>36 mesi</b> per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Incentivo di € 8.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum

**QUADRO 2. INCENTIVI IN CASO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI DA ALMENO 24 MESI ED INSERITI NELL'AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK MOLISE (fruibili in alternativa a quelli previsti nel QUADRO 1)**

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo <b>indeterminato pieno o parziale</b>	Riduzione degli oneri contributivi nella misura del 100% (Art. 8 comma 9 legge 407/1990)	36 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00 rapportato all'orario di lavoro settimanale per contratti di lavoro comunque non inferiori a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
Contratto a tempo <b>determinato sia pieno che parziale</b> (della durata minima di 12 mesi)	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum

**QUADRO 3. INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA**

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo <b>indeterminato sia pieno che parziale</b> (se il lavoratore è in CIGS da almeno 24 mesi)	Riduzione degli oneri contributivi nella misura del 100% (Art. 8 comma 9 legge 407/1990)	36 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00, rapportato all'orario di lavoro in caso di contratto part-time non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
Contratto a tempo <b>indeterminato pieno</b> (se il lavoratore è in CIGS da	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 4 comma 3 l. 236/1993 - art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Per un max di 12 mesi

almeno 3 mesi, anche non continuativi, e proviene da aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi)	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se disoccupato (art 4 comma 3 legge 236/1993)	Per un periodo massimo di: - <b>9</b> mesi per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>33</b> mesi per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Dote formativa di € 2.000,00 (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00, rapportato all'orario di lavoro in caso di contratto part-time (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
<b>Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale</b> (della durata minima di 12 mesi)	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum

## Riferimenti Normativi:

- Legge 29 dicembre 1990 n. 407, articolo 8, comma 9;
- Legge 23 luglio 1991 n. 223, articolo 8, commi 2 e 4, e articolo 25, comma 9;
- Legge 19 luglio 1993 n. 236, articolo 4 comma 3;
- Legge 27 dicembre 2006 n. 296, articolo 1 comma 773.