



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Analisi della domanda di lavoro

RELAZIONE

Indice

<i>Metodologia</i>	3
Parametri del campione.....	4
<i>Analisi dei risultati</i>	7
Percezione della situazione economica.....	7
Ricambio generazionale.....	14
Internazionalizzazione e fornitori.....	16
Organico aziendale.....	22
Situazione formativa.....	32
Fabbisogni occupazionali.....	40
Precedenti esperienze di reperimento.....	48
Fatturato dell'azienda.....	53
<i>Allegati</i>	62
Profili ricercati.....	62
Profili problematici.....	68

Metodologia

Indagine quantitativa condotta mediante sondaggio telefonico CATI (Computer Assisted Telephone Interview), all'interno di un campione di 5.111 aziende della provincia di Campobasso.

Le aziende contattate sono state estratte da un database appositamente predisposto. Esso deriva da un processo di integrazione fra le banche dati elettroniche in possesso del raggruppamento temporaneo di imprese e le banche dati ufficiali reperite presso la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (CCIAA) di Campobasso.

A causa della mancanza di dati affidabili ed aggiornati relativi al codice principale di attività ATECO e al numero di dipendenti dichiarato, si è deciso di non effettuare stratificazioni del campione sulla base di tali parametri. Si rimarca che è stato contattato l'intero universo di riferimento, costituito da tutte le aziende operanti sul territorio provinciale. Il risultato finale di 5.111 interviste utili deriva da un lato da una mancata collaborazione di un cospicuo numero di aziende (un quarto del totale) e, dall'altro, da situazioni contingenti (cessazione di attività, aziende che non hanno risposto dopo 5 tentativi di contatto in differenti giorni e fasce orarie, numeri errati o non pertinenti rappresentano il 50% del totale).

Riepilogo aziende contattate:

	N	%
Aziende che hanno rilasciato l'intervista	5.111	24,2
Aziende che non hanno rilasciato l'intervista	5.305	25,1
Aziende che hanno cessato l'attività o contatti non pertinenti (Enti Locali, Uffici Territoriali Enti Pubblici)	2.529	12,0
Aziende irreperibili dopo 5 contatti	4.132	19,5
Numeri errati	4.070	19,2
Totale contatti	21.147	100,0

Le interviste sono state somministrate nel periodo che va dal 02/07/2007 al 14/12/2007.

Le elaborazioni sono state realizzate con il pacchetto statistico SPSS.

Parametri del campione

Il campione di 5.111 aziende intervistate risulta così composto:

Sistema Locale del Lavoro (SLL):

	N	%
SLL 506 Campobasso	2.460	48,1
SLL 507 Casacalenda	86	1,7
SLL 508 Riccia	179	3,5
SLL 509 Santa Croce di Magliano	295	5,8
SLL 510 Termoli	1.809	35,4
SLL 511 Trivento	245	4,8
SLL 776 Frosolone	14	0,3
altri comuni	23	0,5
Totale	5.111	100,0

Anno di costituzione dell'azienda:

	N	%	% valida
1800-1945	42	0,8	0,9
1946-1959	91	1,8	1,9
1960-1969	345	6,8	7,1
1970-1979	714	14	14,8
1980-1989	1.017	19,9	21
1990-1999	1.506	29,5	31,1
2000-2007	1.120	21,9	23,2
Totale	4.835	94,6	100,0
Non rilevato	276	5,4	
Totale	5.111	100,0	

Numero di unità locali dell'impresa:

	N	%
1	4.637	90,7
2	356	7,0
3	90	1,8
4	19	0,4
5 e oltre	9	0,1
Totale	5.111	100,0

Codice ATECO:

	N	%	% valida
A-AGRICOLTURA CACCIA E SILVICOLTURA	1.259	24,6	25,9
B-PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI	2	0	0
C-ESTRAZIONE DI MINERALI	7	0,1	0,1
DA-INDUSTRIE ALIMENTARI, DELLE BEVANDE E DEL TABACCO	160	3,1	3,3
DB-INDUSTRIE TESSILI E DELL'ABBIGLIAMENTO	50	1	1
DC-PREPARAZIONE E CONCIA DEL CUOIO	5	0,1	0,1
DD-INDUSTRIA DEL LEGNO	51	1	1
DE-INDUSTRIA DELLA CARTA	29	0,6	0,6
DF-INDUSTRIE PETROLIO, COKE ECC.	1	0	0
DG-FABBRICAZIONE PRODOTTI CHIMICI E DI FIBRE SINTETICHE	4	0,1	0,1
DH-FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	11	0,2	0,2
DI-FABBRICAZIONE PRODOTTI MAT. NON METALLIFERI	36	0,7	0,7
DJ-FABBRICAZIONE DI MATERIALI METALLIFERI	78	1,5	1,6
DK-FABBRICAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHI MECCANICI	9	0,2	0,2
DL-FABBRICAZIONE MACCHINE PER UFFICIO DI ELAB. E SIST. INF	33	0,6	0,7
DM-FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO	5	0,1	0,1
DN-ALTRE MANIFATTURIERE	32	0,6	0,7
E-PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA	18	0,4	0,4
F-COSTRUZIONI	297	5,8	6,1
G-COMMERCIO	1.400	27,4	28,8
H-ALBERGHI E RISTORANTI	268	5,2	5,5
J-INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA	239	4,7	4,9
K-ATTIVITÀ IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA...	495	9,7	10,2
L-AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	2	0	0
M-ISTRUZIONE	10	0,2	0,2
N-SANITÀ E SERVIZI SOCIALI	116	2,3	2,4
P-PRODUZIONE SERVIZI PER USO PROPRIO	2	0	0
Totale	4.869	95,3	100,0
Non rilevato	242	4,7	
Totale	5.111	100,0	

Analisi dei risultati

Percezione della situazione economica

Rispetto alla situazione economica della propria azienda, le valutazioni degli intervistati si dividono quasi equamente: 1/3 la giudica positiva, 1/3 negativa ed 1/3 non si sbilancia nel giudizio. Passando alle attese, si rileva una relativa prevalenza dell'ottimismo (39%) sul pessimismo (34%).

La situazione percepita è più favorevole nel Sistema Locale del Lavoro del capoluogo, nel quale i giudizi sulla situazione attuale sono più sbilanciati sul versante positivo ed emerge un ottimismo più marcato.

Le valutazioni sono peggiori quando vengono riferite allo stato di salute economica del sistema provinciale: circa la metà degli intervistati giudica negativamente la situazione e sulle prospettive emerge una prevalenza netta del pessimismo.

È evidente, dunque, una forte discrasia tra la situazione delle singole aziende, giudicata critica da circa un terzo del campione, ed il quadro provinciale, in qualche misura allarmante per la maggioranza degli intervistati.

Nel complesso come giudica la situazione economica **DELLA SUA AZIENDA?**

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Del tutto positiva	1,5	1,5	-	1,1	0,7	1,8	1,6	-
Positiva	32,5	36,1	23,3	23,5	27,8	31,5	20,8	7,1
Σ positiva	34,0	37,6	23,3	24,6	28,5	33,3	22,4	7,1
Né positiva né negativa	31,5	32,2	30,2	30,2	29,5	30,5	32,7	78,6
Negativa	27,9	24,0	34,9	36,9	34,6	29,4	39,6	14,3
Del tutto negativa	6,2	5,4	10,5	8,4	7,5	6,7	5,3	
Σ negativa	34,1	29,4	45,4	45,3	42,1	36,1	44,9	14,3
Non sa/non risponde	0,4	0,7	1,2	-	-	0,2	-	-
Δ positiva - negativa	-0,1	8,2	-22,1	-20,7	-13,6	-2,8	-22,5	-7,2
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14

Nel complesso come giudica la situazione economica **DELLA SUA AZIENDA?**

Dati %	DATO MEDIO	Numero di unità locali dell'impresa	
		1 U.L.	2 U.L. e oltre
Del tutto positiva	1,5	1,4	2,3
Positiva	32,5	32,1	35,7
Σ positiva	34,0	33,5	38,0
Né positiva né negativa	31,5	31,7	30,2
Negativa	27,9	28,2	25,1
Del tutto negativa	6,2	6,1	6,8
Σ negativa	34,1	34,3	31,9
Non sa/non risponde	0,4	0,5	-
Δ positiva - negativa	-0,1	-0,8	6,1
Base rispondenti:	5.111	4.637	474

E ritiene che nei prossimi 2 anni la situazione economica **DELLA SUA AZIENDA** sia destinata a:

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Migliorare	39,3	41,9	24,4	25,1	33,9	40,7	27,8	35,7
Rimanere invariata	20,2	20,4	24,4	21,2	22,0	19,3	18,0	21,4
Peggiorare	34,2	31,9	41,9	48,6	36,6	33,2	48,6	28,6
Non sa/non risponde	6,3	5,9	9,3	5,0	7,5	6,7	5,7	14,3
Δ migliorare - peggiorare	5,1	10,0	-17,5	-23,5	-2,7	7,5	-20,8	7,1
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14

E ritiene che nei prossimi 2 anni la situazione economica **DELLA SUA AZIENDA** sia destinata a:

Dati %	DATO MEDIO	Numero di unità locali dell'impresa	
		1 U.L.	2 U.L. e oltre
Migliorare	39,3	38,8	44,7
Rimanere invariata	20,2	20,5	17,3
Peggiorare	34,2	34,5	31,6
Non sa/non risponde	6,3	6,3	6,3
Δ migliorare - peggiorare	5,1	4,3	13,1
Base rispondenti:	5.111	4.637	474

Nel complesso come giudica la situazione economica **DELLE AZIENDE DELLA PROVINCIA** di Campobasso?

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Del tutto positiva	0,1	0,1	-	-	0,3	0,1	-	-
Positiva	10,5	11,2	11,6	8,4	10,8	9,8	8,2	21,4
Σ positiva	10,6	11,3	11,6	8,4	11,1	9,9	8,2	21,4
Né positiva né negativa	31,3	33,0	37,2	35,2	30,5	28,2	33,1	35,7
Negativa	46,1	43,9	38,4	46,9	47,1	49,4	46,1	21,4
Del tutto negativa	3,1	3,6	4,7	3,4	2,7	2,4	2,9	-
Σ negativa	49,2	47,5	43,1	50,3	49,8	51,8	49,0	21,4
Non sa/non risponde	8,9	8,2	8,1	6,1	8,5	10,1	9,8	21,4
Δ positiva - negativa	-38,6	-36,2	-31,5	-41,9	-38,7	-41,9	-40,8	0,0
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14

Nel complesso come giudica la situazione economica **DELLE AZIENDE DELLA PROVINCIA** di Campobasso?

Dati %	DATO MEDIO	Numero di unità locali dell'impresa	
		1 U.L.	2 U.L. e oltre
Del tutto positiva	0,1	0,1	-
Positiva	10,5	10,6	8,9
Σ positiva	10,6	10,7	8,9
Né positiva né negativa	31,3	31,0	34,4
Negativa	46,1	46,1	45,8
Del tutto negativa	3,1	3,1	3,6
Σ negativa	49,2	49,2	49,4
Non sa/non risponde	8,9	9,1	7,4
Δ positiva - negativa	-38,6	-38,5	-40,5
Base rispondenti:	5.111	4.637	474

E ritiene che nei prossimi 2 anni la situazione economica **DELLE AZIENDE DELLA PROVINCIA** di Campobasso sia destinata a:

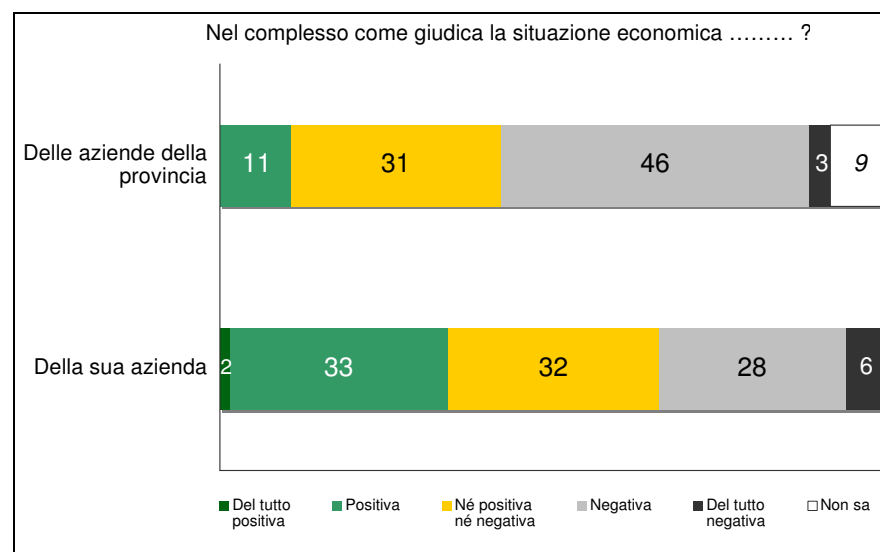
Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Migliorare	25,5	24,4	18,6	19,6	23,1	28,5	22,4	35,7
Rimanere invariata	19,4	20,3	17,4	20,1	21,0	18,0	19,6	14,3
Peggiorare	40,2	40,8	41,9	46,9	42,0	38,2	42,9	28,6
Non sa/non risponde	14,9	14,5	22,1	13,4	13,9	15,3	15,1	21,4
Δ migliorare - peggiorare	-14,7	-16,4	-23,3	-27,3	-18,9	-9,7	-20,5	7,1
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14

E ritiene che nei prossimi 2 anni la situazione economica **DELLE AZIENDE DELLA PROVINCIA** di Campobasso sia destinata a:

Dati %	DATO MEDIO	Numero di unità locali dell'impresa	
		1 U.L.	2 U.L. e oltre
Migliorare	25,5	25,3	27,4
Rimanere invariata	19,4	19,5	18,6
Peggiorare	40,2	40,3	39,0
Non sa/non risponde	14,9	14,9	15,0
Δ migliorare - peggiorare	-14,7	-15,0	-11,6
Base rispondenti:	5.111	4.637	474

Nel complesso come giudica la situazione economica

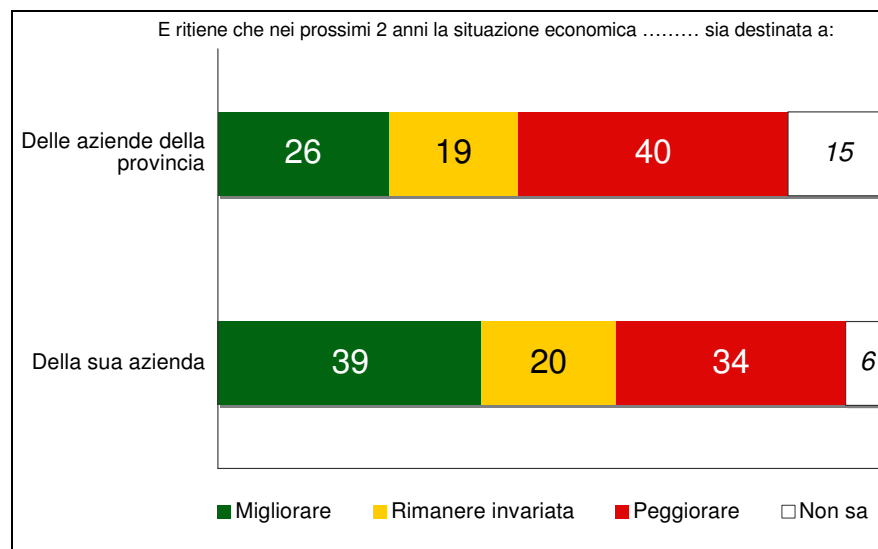
Dati %	Della sua azienda	Delle aziende della provincia di Campobasso
Del tutto positiva	1,5	0,1
Positiva	32,5	10,5
Σ positiva	34,0	10,6
Né positiva né negativa	31,5	31,3
Negativa	27,9	46,1
Del tutto negativa	6,2	3,1
Σ negativa	34,1	49,2
Non sa/non risponde	0,4	8,9
Δ positiva - negativa	-0,1	-38,6



Dati %

E ritiene che nei prossimi 2 anni la situazione economica sia destinata a:

Dati %	Della sua azienda	Delle aziende della provincia di Campobasso
Migliorare	39,3	25,5
Rimanere invariata	20,2	19,4
Peggiorare	34,2	40,2
Non sa/non risponde	6,3	14,9
Δ migliorare - peggiorare	5,1	-14,7



Dati %

Ricambio generazionale

Un settimo delle aziende contattate si sta ponendo la questione del ricambio generazionale.

Si tratta in particolare delle aziende di più vecchia costituzione e soprattutto di quelle con un organico più strutturato: sono quelle che hanno almeno 2 addetti a potersi permettere di pianificare un trasferimento gestionale dell'attività.

La sua azienda dovrà affrontare il tema del ricambio generazionale (il figlio gestisce al posto del padre)?

no	68,8	14,3
sì entro tre anni	4,5	
sì entro cinque anni	3,0	
sì entro dieci anni	2,9	
sì tra oltre dieci anni	3,9	
non sa prevedere	16,8	

Valori % - Base rispondenti: 5.111

La sua azienda dovrà affrontare il tema del ricambio generazionale (il figlio gestisce al posto del padre)?

Dati %	DATO MEDIO	Addetti in organico 2007			
		Nessuno	1 collaboratore	2 collaboratori	3 collaboratori e oltre
NO	68,8	71,2	69,9	62,0	62,8
Sì	14,3	11,4	14,9	20,6	21,6
<i>entro tre anni</i>	4,5	3,6	4,6	7,4	6,6
<i>entro cinque anni</i>	3,0	2,0	3,8	4,2	5,3
<i>entro dieci anni</i>	2,9	2,2	2,1	4,5	5,2
<i>tra oltre dieci anni</i>	3,9	3,6	4,4	4,5	4,5
NON SA PREVEDERE	16,8	17,4	15,2	17,3	15,5
Base rispondenti:	5.111	3.241	525	353	992

Internazionalizzazione e fornitori

I tempi di pagamento dei fornitori da parte delle aziende intervistate si attestano, in oltre la metà dei casi, sui canonici 30 giorni. Sono, comunque, piuttosto ricorrenti anche i 60 giorni, praticati da circa un quarto degli intervistati. **In media le aziende pagano i propri fornitori in 51 giorni.**

I tempi di riscossione dai clienti sono tendenzialmente più lunghi. Se in poco meno della metà dei casi si confermano i 30 giorni anche in questo caso, si registrano quote rilevanti di segnalazioni fino ai 90 giorni e quasi un quinto delle aziende (18%) dichiara tempi di riscossione ancora superiori. **Per i pagamenti da parte dei clienti**, dunque, i tempi si attestano su un valore medio di **circa 77 giorni.**

Emerge, pertanto, un rilevante divario, in media di circa 26 giorni, tra pagamenti e riscossioni, che può essere una fonte potenziale di sofferenza finanziaria. In particolare, la tabella di sintesi a pag. 19 mostra come tale problema di liquidità riguardi oltre un terzo delle aziende del campione.

Nel complesso, **poco più del 3% delle aziende contattate vende parte della propria produzione all'estero.**

La propensione all'export è, come è naturale, strettamente correlato con la dimensione economica delle imprese. Le quote sono particolarmente contenute per aziende con un fatturato inferiore ai 50.000 Euro e raggiunge un peso rilevante solo tra le poche aziende con oltre un milione di fatturato (con una media di esportazioni intorno al 5,4%).

I principali mercati di sbocco delle imprese esportatrici sono rappresentati dall'Europa comunitaria, indicata dal 70% degli esportatori, seguita dal Nord America (13%) e dall'Europa extra UE (10%). Risulta ancora molto contenuta la quota di aziende che si rivolge innanzitutto ai mercati asiatici (meno del 4%).

Le aziende che non esportano dichiarano di astenersi dal farlo perché non lo consentono le caratteristiche dell'attività, motivazione particolarmente segnalata dalle imprese di servizi. Altre aziende non sono affatto interessate all'esportazione o riescono ad esaurire tutta la produzione sul mercato locale. Tuttavia, si deve segnalare che oltre il 6% delle imprese che non esporta lamenta la mancanza di strutture adeguate all'export (5,0%) o di canali distributivi (1,3%).

Quali sono in tempi medi con cui

<i>Dati %</i>	Pagate i vostri fornitori	Venite pagati dai vostri clienti
1 mese	53,1	46,7
45 giorni	6,0	3,8
2 mesi	25,1	16,0
3 mesi	9,5	13,1
4 mesi	1,4	5,2
5 mesi	0,4	2,1
6 mesi	0,9	4,5
7 mesi	0,1	0,7
8 mesi	0,1	0,7
9 mesi	0,1	0,3
10 mesi	0,1	0,4
11 mesi	0,0	0,0
12 mesi	0,7	4,3
non ricorda	2,6	2,1
Tempi medi (giorni)	51,0	76,9

Quali sono in tempi medi con cui ?

Dati % sul totale ¹		Venite pagati dai vostri clienti												Totale	
		1 mese	45 giorni	2 mesi	3 mesi	4 mesi	5 mesi	6 mesi	7 mesi	8 mesi	9 mesi	10 mesi	11 mesi		12 mesi
Pagate i vostri fornitori	1 mese	33,0	1,5	6,9	5,3	1,7	0,8	2,1	0,2	0,3	0,1	0,1		2,2	54,3
	45 giorni	2,5	1,0	1,2	0,6	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2	6,2
	2 mesi	8,4	0,9	7,2	4,2	1,9	0,7	1,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,0	0,8	25,8
	3 mesi	3,1	0,3	0,9	2,8	1,1	0,2	0,5	0,1	0,1	0,0	0,0		0,6	9,8
	4 mesi	0,4	0,0	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1	0,0			0,0		0,0	1,4
	5 mesi	0,1	0,0	0,0		0,0	0,1	0,0						0,0	0,4
	6 mesi	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1		0,3		0,1	0,1	0,0		0,1	1,0
	7 mesi		0,0					0,0	0,0					0,1	0,1
	8 mesi	0,0				0,0		0,0		0,0					0,1
	9 mesi	0,0			0,0						0,0				0,1
	10 mesi	0,0										0,0			0,1
	11 mesi	0,0													0,0
12 mesi	0,1		0,0	0,1	0,0	0,0	0,1		0,0	0,0			0,3	0,7	
Totale	47,8	3,8	16,4	13,3	5,4	2,1	4,6	0,7	0,8	0,3	0,4	0,0	4,4	100,0	

Tabella di sintesi

I tempi medi coincidono	45,5
I tempi di pagamento dei fornitori sono superiori ai tempi di riscossione dai clienti	17,6
I tempi di pagamento dei fornitori sono inferiori ai tempi di riscossione dai clienti	36,9

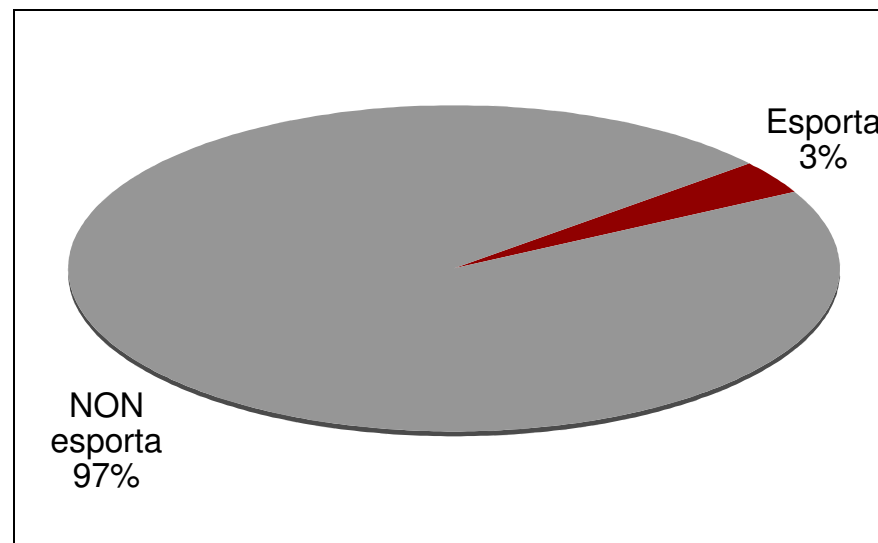
Valori %

¹ I dati sono stati ripercenzualizzati, al netto delle mancate risposte.

Quanta parte dei beni/servizi prodotti viene venduta sul mercato estero? (incidenza sul fatturato 2006)

0% non vende all'estero	96,7
10%	1,5
20%	0,6
30%	0,3
40%	0,3
50%	0,1
60%	0,1
70%	0,1
80%	0,2
90%	0,1
Non sa/non risponde	0,1

Valori % - Base rispondenti: 5.111



Quanta parte dei beni/servizi prodotti viene venduta sul mercato estero? (incidenza sul fatturato 2006)

Dati %	DATO MEDIO	FATTURATO 2006							
		fino a 5.000 Euro	5-10.000 Euro	10-20.000 Euro	20-50.000 Euro	50-100.000 Euro	100-250.000 Euro	250-1.000.000 Euro	oltre 1.000.000 Euro
0% non vende all'estero	96,7	99,1	99,2	99,1	98,2	96,9	95,9	92,3	84,2
10%	1,5	0,3	0,3	0,2	0,8	1,9	1,4	4,9	5,6
20%	0,6	0,3		0,2	0,5	0,4	1,4	1,3	2,8
30%	0,3	-	0,3	0,2	0,2	0,6	0,3	0,5	1,1
40%	0,3	-	0,3	0,2	-	0,2	0,5	0,3	1,4
50%	0,1	0,2	-	-	-	-	0,3	-	1,1
60%	0,1	-	-	-	-	-	0,3	-	0,7
70%	0,1	-	-	-	0,3	-	-	-	1,4
80%	0,2	-	-	-	-	-	-	0,5	1,4
90%	0,1	-	-	-	-	-	-	0,3	0,4
Non sa/non risponde	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Quota media di export (%)	0,91%	0,19%	0,24%	0,20%	0,45%	0,53%	1,04%	1,69%	5,43%
Base rispondenti:	5.111	580	360	459	595	482	366	391	284

Qual è il principale mercato estero in cui la sua azienda esporta?

Europa (UE)	69,6
Nord America	12,5
Europa (Extra UE)	10,1
Asia	3,6
Sud America	1,8
Africa	1,2
Oceania	1,2

Valori % - Base rispondenti (aziende esportatrici): 168

Per quale motivo non esporta su mercati esteri?

Le caratteristiche del servizio/attività non consentono l'esportazione	76,4
L'azienda non è interessata all'esportazione	9,5
La produzione è completamente assorbita dal mercato locale	5,8
L'azienda non possiede strutture adeguate alla esportazione	5,0
L'azienda non ha canali distributivi di riferimento all'estero	1,3
È troppo rischioso	0,5
La azienda è all'inizio della distribuzione sui mercati estero	0,1
Ancora non hanno commesse	0,1
La produzione è destinata al fabbisogno familiare	0,0
Non sa/non risponde	1,3

Valori % - Base rispondenti (aziende non esportatrici): 4.944

Organico aziendale

Negli ultimi tre anni è lievemente cresciuta la quota di aziende che hanno collaboratori oltre al titolare, pur rimanendo ancora contenuta (36,6% nel 2007).

Il numero di aziende con il solo titolare risulta ancora nettamente prevalente, confermando la persistenza di un'elevata incidenza di micro-unità produttive. Tale fenomeno è particolarmente rilevante nel settore agricolo, nel quale solo l'8% dichiara di avere collaboratori in organico.

La tipologia contrattuale più diffusa risulta, sia in termini di aziende che la applicano (62,8%) sia in termini di addetti dichiarati, il **lavoro dipendente a tempo indeterminato full time**. A seguire, il tempo indeterminato part time, applicato da oltre un terzo delle aziende, poi le altre tipologie di contratto, ciascuna citata da circa un decimo delle aziende campionate.

Si deve segnalare un ridottissimo ricorso al lavoro interinale, utilizzato dall'1,6% delle aziende, pur con un lieve trend di crescita nei tre anni considerati.

Mediamente le aziende con addetti oltre al titolare hanno un organico medio di 9,51 collaboratori e circa il 70% della forza lavoro impiegata è costituita da dipendenti a tempo determinato full time.

Analizzando l'andamento temporale del numero di addetti, si registra una leggera contrazione tra il 2005 ed il 2007 (da 9,89 addetti in media a 9,51), in particolare per la riduzione del tempo indeterminato full time (e in parte anche per quella delle collaborazioni a progetto), in parte compensato da un aumento delle tipologie più flessibili: il tempo determinato ed il part time.

È però interessante rilevare come, in seguito all'aumento delle aziende con organico, nel complesso sia aumentato il numero complessivo di addetti sul totale delle aziende intervistate (si veda tabella a pag. 27).

Nel tempo risulta comunque contenuto il numero di cambiamenti di rapporti di lavoro.

Solo il 3,2% delle aziende dichiara di averne effettuato qualcuno, prevalentemente da tempo determinato a tempo indeterminato (e, come risulta dai dati precedenti, probabilmente più in termini di part time).

Il canale di reperimento prevalente, indicato da nove aziende su dieci, è costituito dalla **conoscenza diretta o dalla segnalazione di conoscenti**.

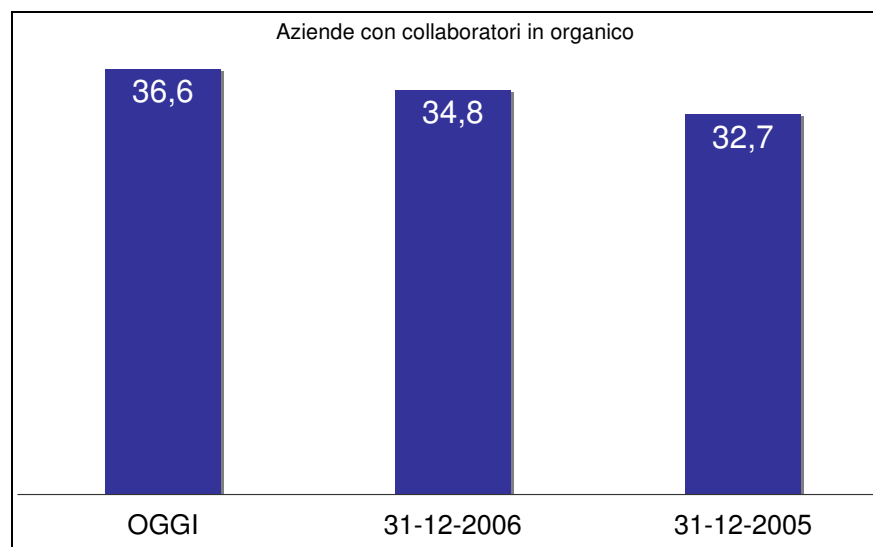
Segue l'autocandidatura degli aspiranti addetti, citata da un'azienda su otto. Le altre modalità meno informali e più strutturate sono segnalate da quote contenute di aziende.

In particolare i Centri per l'Impiego Provinciali sono indicati nel complesso dal 3,7% delle aziende con addetti, principalmente dalle aziende di dimensioni maggiori e da quelle ubicate nei Sistemi Locali del Lavoro del capoluogo e di Termoli.

Ad OGGI (alla data del 31/12/2006/ alla data del 31/12/2005), la sua azienda ha (aveva) persone che collaborano (collaboravano) con lei, a prescindere dalla forma contrattuale?

Dati %	OGGI	31/12/2006	31/12/2005
Sì	36,6	34,8	32,7
No	63,4	65,2	67,3

Base rispondenti: 5.111



Dati %

Presenza delle varie tipologie di addetti all'interno delle aziende:

<i>Dati %</i>	OGGI	31/12/2006	31/12/2005
Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (PART TIME)	34,3	32,4	31,4
Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (FULL TIME)	62,8	62,9	64,3
Lavoratori dipendenti a tempo determinato (PART TIME)	7,2	7,0	6,3
Lavoratori dipendenti a tempo determinato (FULL TIME)	12,1	12,1	11,4
Apprendisti	10,3	9,8	9,5
Collaboratori a progetto	8,5	8,9	8,7
Stagisti/tirocinanti	5,1	4,5	4,4
Lavoratori interinali	1,6	1,3	1,4
Lavoratori con altre forme contrattuali (prestazioni occ., consulenza...)	13,4	13,1	12,9
Base rispondenti (aziende con addetti in organico):	1.870	1.780	1.673

La somma delle percentuali di colonna è superiore a 100 in quanto sono presenti più tipologie contrattuali all'interno delle stesse aziende.

Composizione dell'organico aziendale:

<i>Valori medi</i>	OGGI	31/12/2006	31/12/2005
Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (PART TIME)	0,72	0,70	0,68
Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (FULL TIME)	6,70	6,81	7,14
Lavoratori dipendenti a tempo determinato (PART TIME)	0,38	0,37	0,39
Lavoratori dipendenti a tempo determinato (FULL TIME)	0,51	0,50	0,49
Apprendisti	0,17	0,17	0,16
Collaboratori a progetto	0,30	0,33	0,34
Stagisti/tirocinanti	0,12	0,11	0,11
Lavoratori interinali	0,07	0,06	0,05
Lavoratori con altre forme contrattuali (prestazioni occ., consulenza...)	0,53	0,54	0,54
TOTALE ADDETTI IN ORGANICO	9,51	9,59	9,89
Base rispondenti (aziende con addetti in organico):	1.870	1.780	1.673

Composizione dell'organico sul totale delle aziende²:

<i>Valori medi</i>	OGGI	31/12/2006	31/12/2005
TOTALE ADDETTI IN ORGANICO	4,12	3,99	3,91

Base rispondenti: 5.111

² Per questo calcolo si è imputato un addetto alle aziende senza collaboratori.

Tra il 2005 ed il 2006 avete effettuato trasformazioni di rapporti di lavoro? (se sì) Che tipologia di trasformazioni?

SÌ	3,2
<i>Da tempo determinato a tempo indeterminato</i>	<i>1,62</i>
<i>Da collaborazione a tempo indeterminato</i>	<i>0,81</i>
<i>Da collaborazione a tempo determinato</i>	<i>0,19</i>
<i>Da full time a part time</i>	<i>0,50</i>
<i>Da part time a full time</i>	<i>0,68</i>
<i>Altre trasformazioni</i>	<i>0,12</i>
NO	96,8

Valori % - Base rispondenti (aziende con addetti nel 2005 e nel 2006): 1.607

Composizione delle trasformazioni

	N	% su organico 2005
Da tempo determinato a tempo indeterminato	74	6,83
Da collaborazione a tempo indeterminato	23	2,12
Da collaborazione a tempo determinato	3	0,28
Da full time a part time	14	1,29
Da part time a full time	20	1,85
Totale variazioni 2005/2006	134	12,37
Totale addetti in organico 2005	1.083	
Totale addetti in organico 2006	1.161	

Base rispondenti (aziende con addetti nel 2005 e nel 2006): 1.607

Gli addetti attualmente in organico attraverso quali canali sono stati reperiti prevalentemente?

	Prima citazione	Somma citazioni
Conoscenza diretta/ segnalazione di conoscenti	87,8	90,7
Offerte servizi lavorativi e cv pervenuti (autocandidatura)	7,2	12,3
Centri per l'Impiego provinciali	1,7	3,7
Tramite agenzie interinali/Agenzie private di collocamento	0,4	1,5
Avvisi di ricerca personale nei media (stampa, radio, tv...)	0,8	1,1
Concorso	0,5	0,5
Programmi di incentivazione all'occupazione	0,3	0,4
Confcommercio	0,2	0,2
Stage in azienda	0,2	0,2
Dipendenti assorbiti già in sede	0,2	0,2
Graduatorie scuola	0,1	0,1
Consiglio dell'ordine	0,1	0,1
Dipendenti assorbiti dalla precedente attività	0,1	0,1
Assorbiti da enti disciolti	-	0,1
Ricerca da parte degli interessati	-	0,1
Non sa/non risponde		0,5

Valori % - Due risposte consentite.

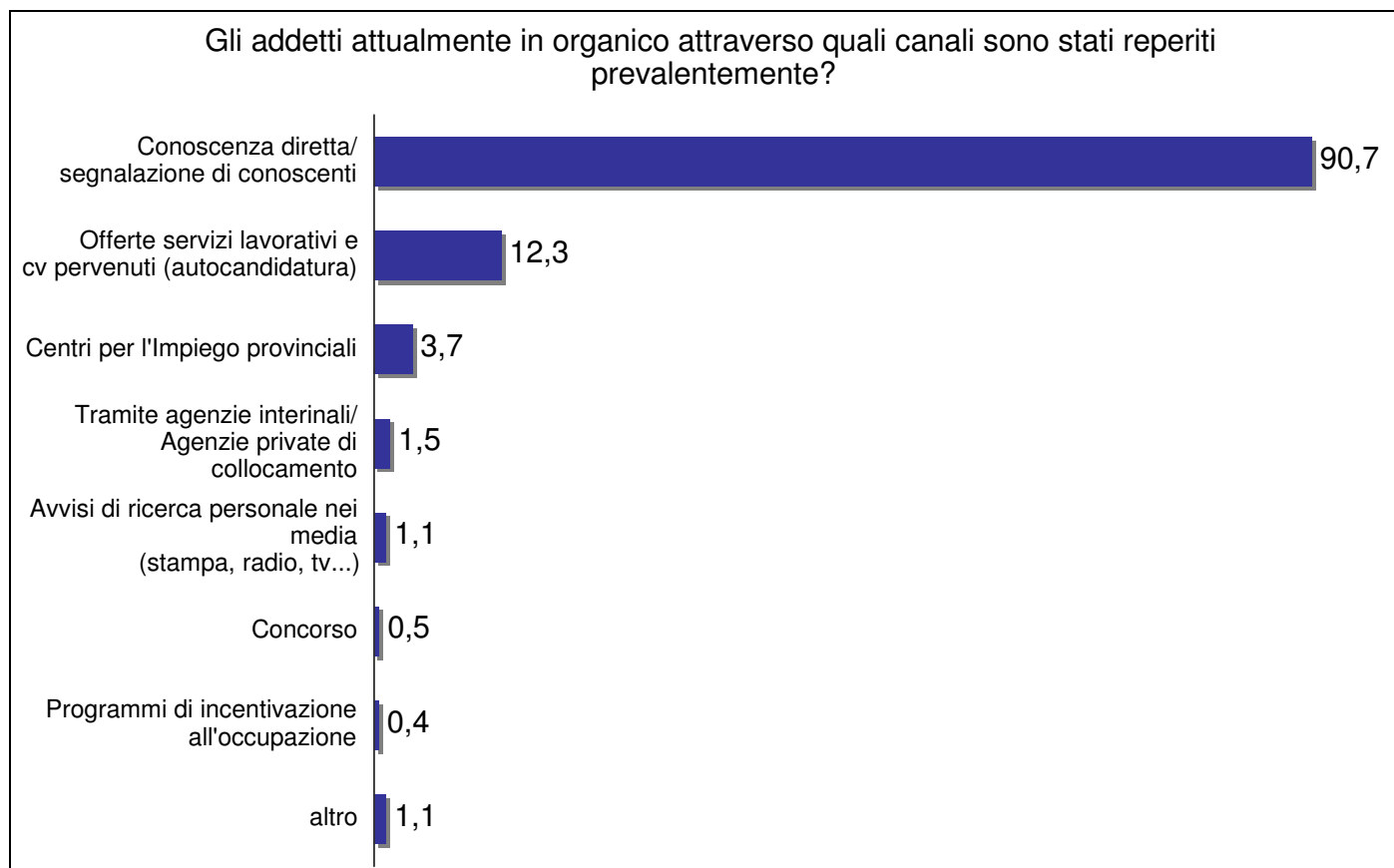
Base rispondenti (aziende con addetti): 1.870

Gli addetti attualmente in organico attraverso quali canali sono stati reperiti prevalentemente?

Dati %	DATO MEDIO	Addetti in organico 2007		
		1 collaboratore	2 collaboratori	3 collaboratori e oltre
Conoscenza diretta/ segnalazione di conoscenti	90,7	94,7	94,1	87,4
Offerte servizi lavorativi e cv pervenuti (autocandidatura)	12,3	3,8	5,7	19,2
Centri per l'Impiego provinciali	3,7	1,0	1,4	6,0
Tramite agenzie interinali/Agenzie private di collocamento	1,5	-	0,8	2,5
Avvisi di ricerca personale nei media (stampa, radio, tv...)	1,1	0,2	1,4	1,5
Concorso	0,5	-	0,3	0,8
Programmi di incentivazione all'occupazione	0,4	-	-	0,7
Confcommercio	0,2	0,4	0,3	-
Stage in azienda	0,2	0,2	-	0,2
Dipendenti assorbiti già in sede	0,2	0,2	-	0,3
Graduatorie scuola	0,1	-	-	0,1
Consiglio dell'ordine	0,1	-	-	0,2
Dipendenti assorbiti dalla precedente attività	0,1	-	-	0,2
Assorbiti da enti disciolti	0,1	-	-	0,2
Ricerca da parte degli interessati	0,1	-	-	0,1
Non sa/non risponde	0,5	0,4	1,1	0,4
Base rispondenti (aziende con addetti):	1.870	525	353	992
Due risposte consentite.				

Gli addetti attualmente in organico attraverso quali canali sono stati reperiti prevalentemente?

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Conoscenza diretta/ segnalazione di conoscenti	90,7	90,3	85,0	100,0	93,8	89,8	100,0	100,0
Offerte servizi lavorativi e cv pervenuti (autocandidatura)	12,3	12,6	25,0	-	10,8	13,0	1,8	33,3
Centri per l'Impiego provinciali	3,7	4,5	-	-	-	3,5	-	-
Tramite agenzie interinali/Agenzie private di collocamento	1,5	1,4	-	-	3,1	1,8	-	-
Avvisi di ricerca personale nei media (stampa, radio, tv...)	1,1	0,7	-	-	3,1	1,6	1,8	-
Concorso	0,5	0,6	-	-	-	0,4	-	-
Programmi di incentivazione all'occupazione	0,4	0,3	-	2,9	-	0,4	-	-
Confcommercio	0,2	0,3	-	-	-	-	-	-
Stage in azienda	0,2	0,2	-	-	-	0,1	-	-
Dipendenti assorbiti già in sede	0,2	0,1	-	-	-	0,4	-	-
Graduatorie scuola	0,1	-	-	-	-	0,1	-	-
Consiglio dell'ordine	0,1	0,1	-	-	-	0,1	-	-
Dipendenti assorbiti dalla precedente attività	0,1	0,1	-	-	-	0,1	-	-
Assorbiti da enti disciolti	0,1	0,1	-	-	-	0,1	-	-
Ricerca da parte degli interessati	0,1	-	-	2,9	-	-	-	-
Non sa/non risponde	0,5	0,9	-	-	-	0,1	-	-
Base rispondenti (aziende con addetti):	1.870	1014	20	34	65	678	55	3
Due risposte consentite.								



Dati %

Situazione formativa

Un quinto delle aziende contattate manifesta l'intenzione di realizzare **processi formativi** nel corso del prossimo biennio. In prevalenza si tratta **aggiornamenti professionali**.

La propensione a fare formazione è più spiccata nelle imprese dell'ambito manifatturiero, mentre è particolarmente contenuta tra le aziende agricole (5%). Dal punto di vista territoriale spiccano i dati del Sistema del Lavoro del capoluogo (23%), mentre l'intenzione di potenziare il capitale umano mediante formazione è molto ridotta nei SLL di Casacalenda (13%), Riccia (11%) e Trivento (9%).

Per l'attivazione di processi formativi è fortemente discriminante la dimensione aziendale: tra le imprese con almeno un organico di 3 collaboratori la quota è del 43%; tra quelle con un fatturato tra 100.000 e 250.000 Euro il 28%, tra quelle tra 250.000 e 1.000.000 Euro il 38% e tra quelle oltre il 1.000.000 Euro il 46%.

È interessante segnalare il **forte incremento potenziale** del ricorso alla formazione: se nel biennio 2005/2006 un'azienda su dieci dichiara di averla effettuata, nel prossimo biennio tale quota tende a raddoppiare. Al proposito è importante sottolineare l'alto tasso di riconferma dei processi formativi, a segnalare l'ampio apprezzamento del valore della formazione e dei risultati ottenuti: il 72% di chi l'ha già effettuata si propone di rifarla a breve.

I processi formativi attivati nel passato sono stati **prevalentemente finanziati dalle aziende con risorse proprie** e solo in quota minore mediante risorse pubbliche. Se mediamente le aziende che hanno fatto formazione hanno speso oltre 3.000 Euro, i tre quarti di tali risorse sono stati forniti dalle stesse imprese.

Solo un settimo delle aziende che hanno effettuato formazione ha potuto, invece, contare anche su finanziamenti pubblici.

Ritiene che nei prossimi 2 anni nella sua azienda saranno attivati processi formativi? (Se sì) Quali?

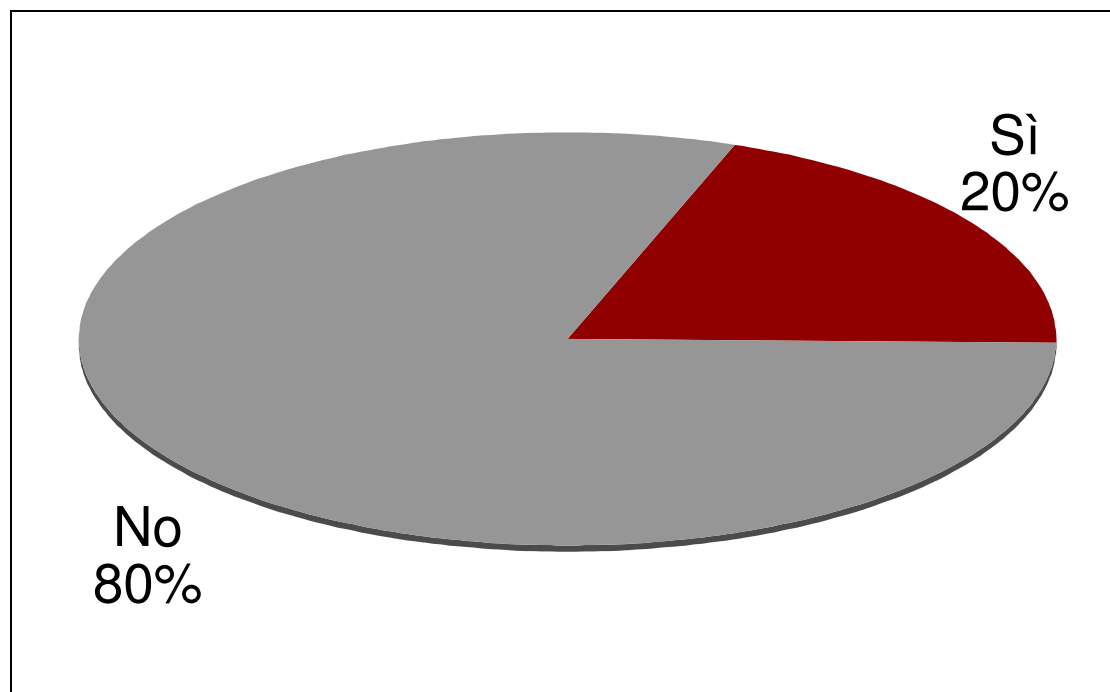
Non si prevede di fare formazione	80,2
Aggiornamenti professionali	6,28
Formazione tecnica (generale)	2,45
Formazione in ambito Risorse umane	1,17
Formazione ambito marketing (vendita, comunicazione)	0,88
Formazione professionale (parrucchiera, oreficeria...)	0,88
Formazione amministrativa/contabile	0,84
Formazione ambito agricolo e zootecnico	0,72
Formazione ambito sanitario	0,61
Formazione informatica (base, avanzata, nuove tecnologie...)	0,53
Corsi sicurezza su luoghi di lavoro	0,45
Formazione ambito manageriale (Commerciale, amministrativo)	0,29
Formazione finanziaria	0,12
Formazione settore comunicazioni	0,08
Formazione tecnica e commerciale	0,08
Formazione turistica	0,06
Formazione tecnica per infissi	0,06
Formazione giuridica/legale	0,06
Formazione sociale	0,04
Formazione generale	0,04
Corso per panettieri pasticciere	0,04
Formazione per la produzione di mobili	0,04
Formazione assicurativa	0,04
Formazione e-commerce	0,02
Animazione	0,02
Stampa digitale	0,02
Formazione su temi del commercio economia solidale	0,02
Corso di formazione assistente bagnante	0,02
Formazione di sviluppo del prodotto	0,02
Formazione di consulenza aziendale	0,02
Formazione immobiliare	0,02
Formazione di modellisti abbigliamento	0,02
Formazione specifica nel settore diagnosi autoveicoli	0,02
Merchandising	0,02

Cuoco	0,02
Non sa/non risponde	3,83

Valori % - Base rispondenti: 5.111

Ritiene che nei prossimi 2 anni nella sua azienda saranno attivati processi formativi?

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Sì	19,8	23,4	12,8	11,2	17,3	18,2	9,0	7,1
No	80,2	76,6	87,2	88,8	82,7	81,8	91,0	92,9
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14



Ritiene che nei prossimi 2 anni nella sua azienda saranno attivati processi formativi?

Dati %	DATO MEDIO	Addetti in organico 2007			
		Nessuno	1 collaboratore	2 collaboratori	3 collaboratori e oltre
Si	19,8	11,0	25,9	25,8	43,4
No	80,2	89,0	74,1	74,2	56,6
Base rispondenti:	5.111	3.241	525	353	992

Ritiene che nei prossimi 2 anni nella sua azienda saranno attivati processi formativi?

Dati %	DATO MEDIO	FATTURATO 2006							
		fino a 5.000 Euro	5-10.000 Euro	10-20.000 Euro	20-50.000 Euro	50-100.000 Euro	100-250.000 Euro	250-1.000.000 Euro	oltre 1.000.000 Euro
Si	19,8	4,0	10,0	11,3	18,0	23,4	28,4	37,6	45,8
No	80,2	96,0	90,0	88,7	82,0	76,6	71,6	62,4	54,2
Base rispondenti:	5.111	580	360	459	595	482	366	391	284

Nel periodo 2005/2006 la sua azienda ha effettuato formazione?

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Sì	10,7	13,0	8,1	7,3	7,8	9,2	5,3	7,1
No	89,3	87,0	91,9	92,7	92,2	90,8	94,7	92,9
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14

Ritiene che nei prossimi 2 anni nella sua azienda saranno attivati processi formativi? (confronto per fruizione pregressa di attività formative)

Dati %	DATO MEDIO	Nel periodo 2005/2006 ha effettuato formazione?	
		SI	NO
Sì	19,8	71,8	13,6
No	80,2	28,2	86,4
Base rispondenti:	5.111	546	4.565

Mi può indicare quante risorse finanziarie ha impiegato/speso?

<i>Dati %</i>	... proprie (cioè al netto di eventuali contributi)	... esterne (bandi pubblici di agevolazione all'occupazione)
Nessuna	20,0	76,0
Fino a 3000 €	50,4	8,1
Da 3000 a 5000 €	10,8	1,6
Fra 5000 e 10000 €	5,1	0,9
Fra 10000 e 20000 €	1,8	1,1
Oltre 20000 €	1,5	1,1
Non sa/non risponde	10,4	11,2
Risorse finanziarie media (€)	2.430,80	749,44

Base rispondenti (aziende che hanno effettuato formazione): 546

Mi può indicare quante risorse finanziarie ha impiegato/speso?

Dati % sul totale ³		... esterne (bandi pubblici di agevolazione all'occupazione)					Totale	
		Nessuna	Fino a 3000 €	Da 3000 a 5000 €	Fra 5000 e 10000 €	Fra 10000 e 20000 €		Oltre 20000 €
... proprie (cioè al netto di eventuali contributi)	Nessuna	12,9	4,4	0,8	0,5	0,5	0,5	19,6
	Fino a 3000 €	52,2	5,3	0,6	-	0,6	0,5	59,1
	Da 3000 a 5000 €	11,8	-	-	0,5	-	-	12,3
	Fra 5000 e 10000 €	5,3	-	-	-	0,2	0,2	5,7
	Fra 10000 e 20000 €	1,9	-	-	-	-	-	1,9
	Oltre 20000 €	0,8	-	0,2	0,2	-	-	1,3
Totale		84,9	9,7	1,7	1,2	1,3	1,2	100,0

Tabella di sintesi

Nessuna risorsa finanziaria	12,9
Solo risorse proprie	72,0
Solo risorse esterne	6,7
Risorse proprie ed esterne	8,4

Valori %

³ I dati sono stati ripercenzualizzati, al netto delle mancate risposte.

Fabbisogni occupazionali

Un decimo delle aziende manifesta l'intenzione di assumere nuovo personale entro un anno. A tale quota si affianca poi un ulteriore decimo che non esclude a priori l'eventualità ("Non sa prevedere"). Quindi nel complesso, otto aziende su dieci dichiarano esplicitamente che non faranno assunzioni.

Risultano particolarmente 'statiche' le aziende del settore agricolo (il 94,1% non assumerà) e, dal punto di vista territoriale, quelle dei SLL di Riccia (86,0%) e di Trivento (85,3%).

Sono, invece, più dinamiche le aziende che già hanno collaboratori. Tra le altre, quasi nove su dieci intende rimanere senza addetti oltre al titolare.

Un maggiore dinamismo caratterizza, ovviamente, le aziende con maggiore fatturato, oltre a quelle di più recente costituzione.

Quasi la metà di chi farà assunzioni si limiterà ad una unità e comunque sono poche le aziende che supereranno le due unità (fino a 2 unità: 82,7%).

Sono sempre le aziende che hanno già personale ad evidenziare livelli di assunzione (dichiarati) maggiori: se in media le aziende assumeranno 2,65 addetti, tra chi ha già addetti la media si sposta quasi fino a toccare la quota delle 3 assunzioni, mentre chi non ne ha resterà sotto la soglia delle 2.

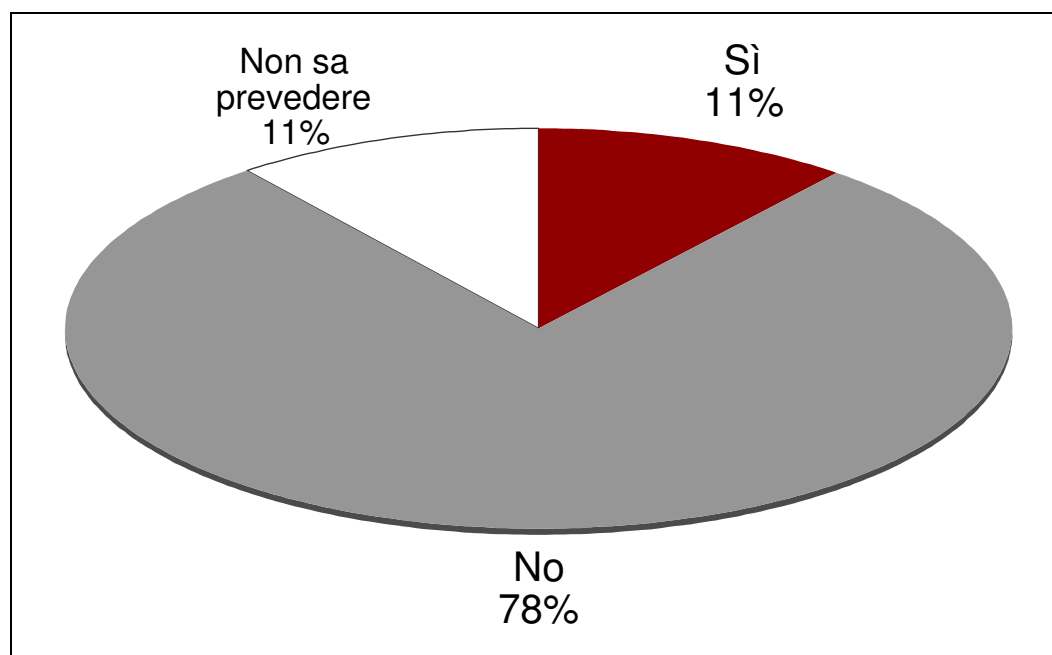
Si deve segnalare, inoltre, una propensione a fare assunzioni più consistente da parte delle aziende del SLL di Termoli.

I **profili prevalenti** delle unità che si intende assumere sono i seguenti:

- si preferiscono addetti con meno di 30 anni (indicati da più della metà delle aziende), anche se non è infrequente (oltre un terzo) che non si dichiarino preferenze di età,
- generalmente non è richiesto un titolo di studio specifico, a conferma del **difficile assorbimento in questa provincia di forza lavoro in possesso di livelli di istruzione medio-alti**,
- quasi la metà delle aziende comunque richiede un diploma, principalmente di un istituto tecnico,
- nel caso di laurea, pretesa da meno di un decimo delle aziende che assumerà, prevale quella in Economia o in ambito economico,
- l'esperienza in molti casi (41,3%) non è richiesta o in oltre un terzo dei casi è sufficiente un'esperienza nel settore specifico di pochi mesi; non sono rare, tuttavia, le aziende (32,5%) che pretendono alcuni anni di esperienza.

La sua azienda ha intenzione di assumere personale nei prossimi 12 mesi?

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Sì	10,7	11,5	9,3	7,3	9,2	10,7	6,9	14,3
No	78,7	77,9	82,6	86,0	79,0	78,1	85,3	57,1
Non sa prevedere	10,6	10,6	8,1	6,7	11,9	11,3	7,8	28,6
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14



La sua azienda ha intenzione di assumere personale nei prossimi 12 mesi?

Dati %	DATO MEDIO	Addetti in organico al 2007	
		SI	NO
Si	10,7	20,1	5,2
No	78,7	61,5	88,6
Non sa prevedere	10,6	18,4	6,2
Base rispondenti:	5.111	1.870	3.241

Numero di unità che si intende assumere:

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
1 unità	47,4	47,0	25,0	76,9	59,3	44,6	58,8	50,0
2 unità	35,3	38,2	50,0	23,1	18,5	32,6	41,2	50,0
3 unità e oltre	17,3	14,8	25,0	-	22,2	22,8	-	-
Numero medio	2,65	2,05	2,38	1,23	2,07	3,60	1,41	1,50
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	544	283	8	13	27	193	17	2

Numero di unità che si intende assumere:

Dati %	DATO MEDIO	Addetti in organico al 2007	
		SI	NO
1 unità	47,4	43,6	55,9
2 unità	35,3	36,4	32,9
3 unità e oltre	17,3	20,0	11,2
Numero medio	2,65	2,96	1,95
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	544	374	170

Che **età** dovrebbe/ro avere la/e persona/e che intendete assumere?

<i>Dati %</i>	Primo profilo indicato	Secondo profilo indicato	Totale profili indicati⁴
Fra 18 e 26 anni	29,9	20,4	33,6
Fra 27 e 30 anni	24,2	28,6	29,4
Fra 31 e 40 anni	9,9	9,2	11,6
Fra 41 e 50 anni	1,1	-	1,1
Non ci sono preferenze di età	34,9	41,8	42,3
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	545	98	545

⁴ La somma delle percentuali di questa colonna può essere superiore a 100, in quanto si tiene conto di tutte le indicazioni fornite dalle aziende che intendono effettuare assunzioni.

Che **titolo di studio** dovrebbe/ro possedere la/e persona/e che intendete assumere?

<i>Dati %</i>	Primo profilo indicato	Secondo profilo indicato	Totale profili indicati⁵
Laurea	7,7	8,2	9,2
Diploma	37,8	42,9	45,5
Licenza media	5,0	5,1	5,9
Non è richiesto un titolo specifico	49,5	43,8	57,4
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	545	98	545

(se **Diploma**) Specificare:

<i>Dati %</i>	Primo profilo indicato	Secondo profilo indicato	Totale profili indicati⁶
Istituto professionale	22,9	27,3	26,9
Istituto tecnico	49,5	50,0	56,5
Liceo (classico, scientifico, linguistico)	3,8	2,3	4,0
Magistrali	0,5	-	0,4
altro	5,7	6,8	6,7
Non è richiesto un titolo specifico	17,6	13,6	19,3
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	210	44	223

⁵ La somma delle percentuali di questa colonna può essere superiore a 100, in quanto si tiene conto di tutte le indicazioni fornite dalle aziende che intendono effettuare assunzioni.

⁶ La somma delle percentuali di questa colonna può essere superiore a 100, in quanto si tiene conto di tutte le indicazioni fornite dalle aziende che intendono effettuare assunzioni.

(se **Laurea**) Specificare:

<i>Dati %</i>	Primo profilo indicato	Secondo profilo indicato	Totale profili indicati⁷
Architettura	7,1	-	6,8
Architettura civile	-	12,5	2,3
Biotecnologie	2,4	-	2,3
Economia	35,7	37,5	40,9
Farmacia	2,4	-	2,3
Ingegneria	2,4	-	2,3
Ingegneria civile, ambientale e territoriale	4,8	12,5	6,8
Ingegneria dei sistemi	-	12,5	2,3
Ingegneria dei processi industriali	4,8	-	4,5
Scienze del benessere	2,4	-	2,3
Scienze della comunicazione	2,4	-	2,3
Scienze della comunicazione e dell'economia	2,4	-	2,3
Scienze e tecnologie informatiche	2,4	12,5	4,5
Scienze economiche e aziendali	2,4	-	2,3
Scienze sociali	2,4	-	2,3
Scienze umane e sociali	2,4	-	2,3
altra facoltà	11,9	-	11,4
non risponde	11,9	12,5	13,6
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	42	8	44

⁷ La somma delle percentuali di questa colonna può essere superiore a 100, in quanto si tiene conto di tutte le indicazioni fornite dalle aziende che intendono effettuare assunzioni.

Che livello di **esperienza** dovranno avere i candidati per questo profilo professionale?

<i>Dati %</i>	Primo profilo indicato	Secondo profilo indicato	Totale profili indicati⁸
Non è richiesta alcuna esperienza specifica	36,5	26,5	41,3
Alcuni mesi di esperienza in questo settore	30,1	33,7	36,1
Alcuni mesi di esperienza in qualsiasi settore	3,3	2,0	3,7
Alcuni anni di esperienza in questo settore	25,9	36,7	32,5
Alcuni anni di esperienza qualsiasi settore	1,8	1,0	2,0
Base	2,0	-	2,0
Non risponde	0,4	-	0,4
Base rispondenti (aziende che intendono assumere):	545	98	545

⁸ La somma delle percentuali di questa colonna può essere superiore a 100, in quanto si tiene conto di tutte le indicazioni fornite dalle aziende che intendono effettuare assunzioni.

Precedenti esperienze di reclutamento

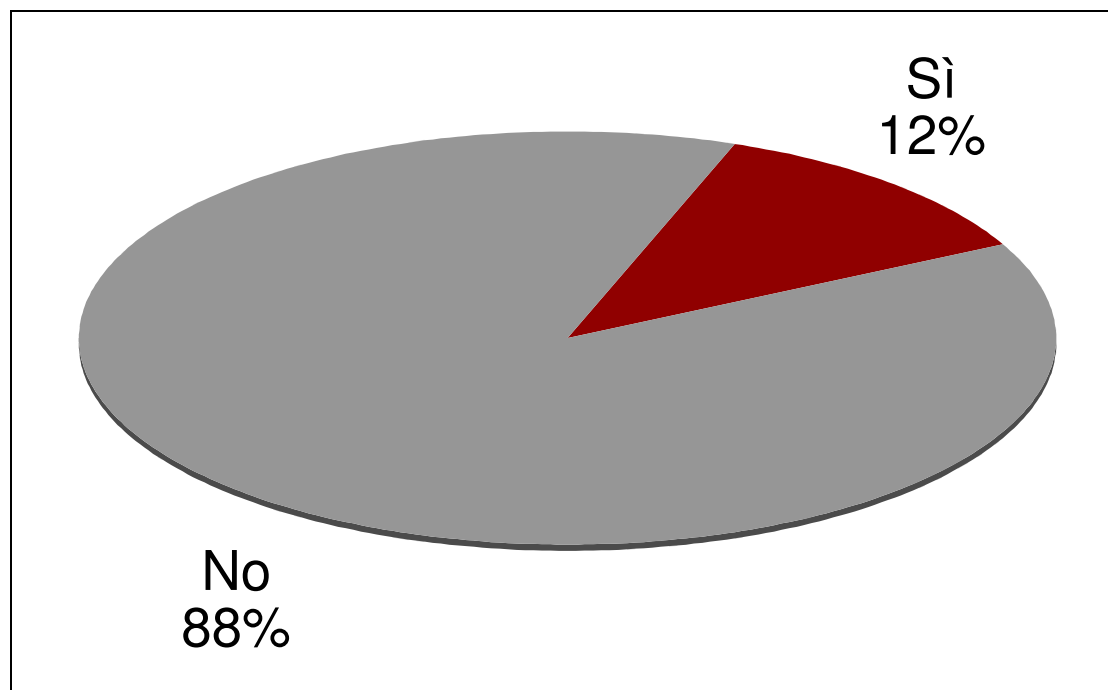
Un'azienda su otto circa ha avuto in passato problemi nel reclutamento del personale.

In particolare il problema riguardava, innanzitutto, la scarsa dotazione di competenze o di qualifiche specifiche (42,5%) o il fatto che le persone non vogliono più fare quel tipo di lavoro, questione particolarmente rilevante in agricoltura.

Incrociando i dati relativi all'occorrenza di problemi e al canale utilizzato in prevalenza per il reclutamento (si fa notare che le due domande non venivano associate, ed il canale di reclutamento prevalente non è detto che sia necessariamente quello più problematico), emerge una maggiore 'problematicità' in quelle aziende che hanno fatto assunzioni preferibilmente sulla base di autocandidature, tramite avvisi sui media ed utilizzando le agenzie interinali.

In passato, la sua azienda ha avuto problemi o difficoltà nel reperire e selezionare personale da assumere?

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO						
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone
Sì	12,0	13,4	7,0	5,6	8,1	12,6	5,3	7,1
No	88,0	86,6	93,0	94,4	91,9	87,4	94,7	92,9
Base rispondenti:	5.111	2.460	86	179	295	1.809	245	14



In passato, la sua azienda ha avuto problemi o difficoltà nel reperire e selezionare personale da assumere? (SOLO AZIENDE CON PERSONALE IN ORGANICO)

Dati %	DATO MEDIO	TIPOLOGIE DI ADDETTI PRESENTI IN AZIENDA 2007								
		Lav. dipend. tempo indet. part time	Lav. dipend. tempo indet. full time	Lav. dipend. tempo det. part time	Lav. dipend. tempo det. full time	Apprendisti	Collaboratori a progetto	Stagisti/ tirocinanti	Lavoratori interinali	Altre forme contrattuali
Sì	24,0	23,1	25,6	28,9	32,3	37,5	26,4	19,8	30,0	29,6
No	76,0	76,9	74,4	71,1	67,7	62,5	73,6	80,2	70,0	70,4
Base rispondenti:	1870	641	1174	135	226	192	159	96	30	250

In passato, la sua azienda ha avuto problemi o difficoltà nel reperire e selezionare personale da assumere? (SOLO AZIENDE CON PERSONALE IN ORGANICO)

Dati %	DATO MEDIO	CANALI DI REPERIMENTO ADDETTI IN ORGANICO					
		Conoscenza diretta/ segnal. conoscenti	Offerte servizi lavorativi e CV pervenuti	Avvisi di ricerca personale nei media	Tramite agenzie interinali/Agenzie private di colloc.	Centri per l'Impiego provinciali	Altro
Sì	24,0	23,8	34,3	33,3	35,7	28,6	26,5
No	76,0	76,2	65,7	66,7	64,3	71,4	73,5
Base rispondenti:	1870	1696	230	21	28	70	34

Che tipo di difficoltà ha incontrato?

Le persone non hanno le competenze	37,7
Le persone non vogliono svolgere questo tipo di lavoro	32,1
Le persone non si adattano ad orari/turni di questo lavoro	10,1
Scarsa disponibilità di personale (con questa qualifica)	8,8
Le persone non vogliono farsi carico di responsabilità	2,9
Scarsa disponibilità a muoversi	1,3
Scarsa formazione nel settore	1,3
Perchè si tratta di lavoro occasionale	1,1
Mancanza di manodopera	1,0
Lavoro stagionale	0,7
Perché non vengono remunerati nel periodo del tirocinio	0,5
Mancanza del patentino speciale in ADR	0,3
Contributi troppo alti	0,3
Scarsa retribuzione	0,3
Lavoro saltuario	0,3
Mancanza di patente CDKE	0,2
Le persone competenti hanno costi troppo alti	0,2
Difficoltà nel trovare la fonte cui attingere per personale	0,2
Le persone preferiscono lavorare in nero e percepire disoc.	0,2
Manca la figura del saldatore	0,2
Mancanza di lavoro	0,2
Problemi di retribuzione	0,2

Valori % - Base rispondenti (aziende che hanno avuto difficoltà nel reperimento): 613

Che tipo di difficoltà ha incontrato? (VOCI ACCORPATE)

Dati %	DATO MEDIO	SISTEMA LOCALE DEL LAVORO							
		SLL 506 Campobasso	SLL 507 Casacalenda	SLL 508 Riccia	SLL 509 S.Croce di M.	SLL 510 Termoli	SLL 511 Trivento	SLL 776 Frosolone	
Mancanza di competenze/ qualifiche	42,5	46,0	66,7	20,0	25,0	39,0	46,2	100,0	
Condizioni (poco allettanti) del lavoro	35,2	31,2	16,7	20,0	62,5	39,0	38,5	-	
Ridotta disponibilità delle persone ad accettare disagi/ responsabilità	13,0	13,0	16,7	30,0	4,2	13,5	7,7	-	
Carenza (numerica) di manodopera	7,0	6,4	0,0	30,0	8,4	7,0	7,7	-	
Altro	2,4	3,3	-	-	-	1,2	-	-	
Base rispondenti (aziende che hanno avuto difficoltà nel reperimento):		613	330	6	10	24	228	13	1

In passato, la sua azienda ha avuto problemi o difficoltà nel reperire e selezionare personale da assumere? (SOLO AZIENDE CON PERSONALE IN ORGANICO)

Dati %	DATO MEDIO	CANALI DI REPERIMENTO ADDETTI IN ORGANICO						
		Conoscenza diretta/ segnal. conoscenti	Offerte servizi lavorativi e CV pervenuti	Avvisi di ricerca personale nei media	Tramite agenzie interinali/Agenzie private di colloc.	Centri per l'Impiego provinciali	Altro	
Mancanza di competenze/ qualifiche	42,5	42,7	52,0	57,2	50,0	55,0	33,3	
Condizioni (poco allettanti) del lavoro	35,2	33,3	24,1	28,6	10,0	30,0	44,4	
Carenza (numerica) di manodopera	7,0	8,1	6,3	0,0	20,0	10,0	0,0	
Ridotta disp. delle persone ad accettare disagi/ responsabilità	13,0	12,4	15,2	14,3	20,0	5,0	22,2	
Altro	2,4	3,0	2,6	-	-	-	0,0	
Base rispondenti (aziende che hanno avuto difficoltà nel reperimento):		613	404	79	7	10	20	9

Fatturato dell'azienda

La maggioranza delle aziende del campione dichiara un fatturato inferiore ai 50.000 Euro, per i tre anni considerati (2004, 2005 e 2006).

Il fatturato medio del 2006 si attesta a quota 867.314, con una crescita rispetto al 2004, dopo la flessione del 2005.

I primi 5 clienti contribuiscono al fatturato, mediamente, per poco più di un terzo del fatturato.

In maggioranza, infatti, le aziende risultano legate a poche committenze per meno del 30% della produzione.

Non manca però una quota rilevante (16,2%) di aziende che dipendono da 5 soli clienti per oltre il 90% del fatturato: rientrano in questa categoria soprattutto le aziende agricole (47,5%), che rivelano anche livelli medi di fatturato molto contenuti (media 2006: 29.054 Euro).

Fatturato 2006

<i>Dati %</i>	Totale aziende	Aziende con fatturato
fino a 5.000 Euro	11,3	16,5
5.001-10.000 Euro	7,0	10,2
10.001-20.000 Euro	9,0	13,1
20.001-50.000 Euro	11,6	16,9
50.001-100.000 Euro	9,4	13,7
100.001-250.000 Euro	7,2	10,4
250.001-1.000.000 Euro	7,7	11,1
oltre 1.000.000 Euro	5,6	8,1
L'azienda è in perdita	0,3	
La produzione soddisfa solo il fabbisogno familiare	4,3	
L'azienda è di nuova costituzione	1,9	
Non rilascia	24,7	
Fatturato medio (Euro)		867.314

Base rispondenti: 5.111

Fatturato 2005

<i>Dati %</i>	Totale aziende	Aziende con fatturato
fino a 5.000 Euro	11,2	17,1
5.001-10.000 Euro	6,5	9,9
10.001-20.000 Euro	8,8	13,4
20.001-50.000 Euro	11,4	17,4
50.001-100.000 Euro	8,5	13,0
100.001-250.000 Euro	6,4	9,9
250.001-1.000.000 Euro	7,4	11,4
oltre 1.000.000 Euro	5,2	7,9
L'azienda è in perdita	0,3	
La produzione soddisfa solo il fabbisogno familiare	4,2	
L'azienda è di nuova costituzione	4,1	
Non rilascia	26,1	
Fatturato medio (Euro)		781.721

Base rispondenti: 5.111

Fatturato 2004

<i>Dati %</i>	Totale aziende	Aziende con fatturato
fino a 5.000 Euro	10,8	17,8
5.001-10.000 Euro	6,7	11,0
10.001-20.000 Euro	8,3	13,7
20.001-50.000 Euro	10,3	17,1
50.001-100.000 Euro	7,4	12,3
100.001-250.000 Euro	5,8	9,6
250.001-1.000.000 Euro	6,4	10,6
oltre 1.000.000 Euro	4,7	7,8
L'azienda è in perdita	0,2	
La produzione soddisfa solo il fabbisogno familiare	4,1	
L'azienda è di nuova costituzione	5,6	
Non rilascia	29,8	
Fatturato medio (Euro)		821.432

Base rispondenti: 5.111

Fatturato...:

<i>Dati %</i>	2006	2005	2004
fino a 5.000 Euro	16,5	17,1	17,8
5.001-10.000 Euro	10,2	9,9	11,0
10.001-20.000 Euro	13,1	13,4	13,7
20.001-50.000 Euro	16,9	17,4	17,1
50.001-100.000 Euro	13,7	13,0	12,3
100.001-250.000 Euro	10,4	9,9	9,6
250.001-1.000.000 Euro	11,1	11,4	10,6
oltre 1.000.000 Euro	8,1	7,9	7,8
Fatturato medio (Euro)	867.314	781.721	821.432
Base rispondenti (aziende con fatturato dichiarato ⁹):	3.515	3.342	3.105

⁹ Sono state escluse dalla domanda le aziende che non dichiarano il fatturato ("L'azienda è in perdita", "La produzione soddisfa solo il fabbisogno familiare", "L'azienda è di nuova costituzione", "Non rilascia").

Incidenza sul fatturato dei 5 clienti più importanti:

Dati %	2006	2005	2004
da 0 a 10%	37,5	36,8	35,3
da 11% a 20%	9,5	9,7	9,7
da 21% a 30%	6,4	6,0	6,3
da 31% a 40%	4,7	4,5	4,3
da 41% a 50%	4,1	4,6	4,4
da 51% a 60%	3,4	3,3	3,6
da 61% a 70%	2,8	2,7	2,6
da 71% a 80%	2,9	2,9	3,0
da 81% a 90%	2,6	2,6	2,7
da 91% a 100%	16,2	16,8	17,4
Non sa/non risponde	10,0	10,1	10,6
Incidenza media dei primi 5 clienti	35,4%	36,0%	37,0%
Base rispondenti (aziende con fatturato dichiarato ¹⁰):	3.515	3.342	3.105

¹⁰ Sono state escluse dalla domanda le aziende che non dichiarano il fatturato ("L'azienda è in perdita", "La produzione soddisfa solo il fabbisogno familiare", "L'azienda è di nuova costituzione", "Non rilascia").

Incidenza sul fatturato 2006 dei 5 clienti più importanti:

Dati %	DATO MEDIO	FATTURATO 2006							
		fino a 5.000 Euro	5-10.000 Euro	10-20.000 Euro	20-50.000 Euro	50-100.000 Euro	100-250.000 Euro	250-1.000.000 Euro	oltre 1.000.000 Euro
da 0 a 10%	37,5	25,5	38,4	38,0	42,1	42,2	42,1	39,6	32,4
da 11% a 20%	9,5	2,1	9,5	10,0	10,1	11,6	12,7	11,3	12,0
da 21% a 30%	6,4	1,6	2,2	6,8	7,1	9,6	8,5	9,0	7,7
da 31% a 40%	4,7	1,4	1,7	3,9	5,6	7,1	7,2	6,2	5,6
da 41% a 50%	4,1	2,5	5,0	5,0	3,4	4,2	4,4	2,8	7,4
da 51% a 60%	3,4	1,6	3,4	2,8	2,5	2,9	3,9	5,4	7,0
da 61% a 70%	2,8	1,1	3,1	3,3	2,2	2,3	3,0	4,4	4,2
da 71% a 80%	2,9	2,0	3,4	1,7	2,9	2,3	3,3	3,6	5,6
da 81% a 90%	2,6	3,2	2,2	2,0	2,5	2,9	1,7	3,9	2,8
da 91% a 100%	16,2	48,2	22,4	15,9	10,3	6,0	5,8	6,2	2,8
Non sa/non risponde	10,0	10,7	8,7	10,5	11,4	8,9	7,4	7,7	12,3
Incidenza media primi 5 clienti	35,4%	61,9%	39,8%	34,1%	29,1%	25,9%	26,1%	29,3%	30,2%
Base rispondenti:	3.515	560	357	458	594	481	363	389	284

Incidenza sul fatturato 2005 dei 5 clienti più importanti:

Dati %	DATO MEDIO	FATTURATO 2006							
		fino a 5.000 Euro	5-10.000 Euro	10-20.000 Euro	20-50.000 Euro	50-100.000 Euro	100-250.000 Euro	250-1.000.000 Euro	oltre 1.000.000 Euro
da 0 a 10%	36,8	24,8	35,6	38,3	42,0	41,9	42,9	38,9	31,1
da 11% a 20%	9,7	2,7	8,5	11,0	10,2	12,3	12,0	12,8	11,7
da 21% a 30%	6,0	1,4	2,7	7,0	5,9	9,0	9,2	7,2	9,1
da 31% a 40%	4,5	1,3	2,1	2,7	5,7	6,0	7,7	6,7	5,3
da 41% a 50%	4,6	2,5	4,5	5,8	4,1	5,1	4,3	5,1	8,0
da 51% a 60%	3,3	2,0	3,3	2,5	2,6	2,8	3,7	5,3	6,8
da 61% a 70%	2,7	1,6	3,0	2,9	2,2	2,3	1,2	3,5	4,9
da 71% a 80%	2,9	1,4	3,0	1,3	3,5	2,3	3,7	3,5	6,1
da 81% a 90%	2,6	2,5	2,1	2,0	3,5	2,1	1,5	4,3	3,0
da 91% a 100%	16,8	48,5	25,7	15,2	10,0	6,5	6,1	5,3	2,7
Non sa/non risponde	10,1	11,3	9,4	11,2	10,4	9,7	7,7	7,5	11,4
Incidenza media primi 5 clienti	36,0%	62,0%	42,8%	33,0%	30,0%	25,8%	25,5%	29,0%	31,2%
Base rispondenti:	3.342	557	331	446	579	432	326	375	264

Incidenza sul fatturato 2004 dei 5 clienti più importanti:

Dati %	DATO MEDIO	FATTURATO 2006							
		fino a 5.000 Euro	5-10.000 Euro	10-20.000 Euro	20-50.000 Euro	50-100.000 Euro	100-250.000 Euro	250-1.000.000 Euro	oltre 1.000.000 Euro
da 0 a 10%	35,3	25,0	34,9	34,5	41,0	41,6	40,7	33,7	32,4
da 11% a 20%	9,7	1,9	8,3	11,3	10,1	11,7	12,8	14,7	12,4
da 21% a 30%	6,3	1,7	3,0	6,9	7,1	9,0	10,4	7,1	9,1
da 31% a 40%	4,3	1,9	2,4	3,8	5,7	5,8	5,4	6,7	4,1
da 41% a 50%	4,4	2,2	4,7	6,1	4,0	3,7	5,1	5,5	6,2
da 51% a 60%	3,6	1,7	2,7	2,6	3,1	3,4	5,1	6,7	7,1
da 61% a 70%	2,6	1,5	3,8	2,4	2,5	2,4	1,3	4,0	3,3
da 71% a 80%	3,0	1,7	2,7	2,6	3,1	2,4	4,0	3,1	6,6
da 81% a 90%	2,7	2,6	2,4	2,4	3,1	1,9	2,0	5,2	2,9
da 91% a 100%	17,4	48,4	25,4	16,1	10,3	6,4	5,4	5,2	3,7
Non sa/non risponde	10,6	11,5	9,8	11,3	10,1	11,7	7,7	8,0	12,0
Incidenza media primi 5 clienti	37,0%	62,1%	43,0%	35,5%	30,2%	25,7%	26,3%	31,0%	30,7%
Base rispondenti:	3.105	539	338	423	524	377	297	326	241

Allegati

Profili ricercati

Si riporta di seguito l'elenco dei profili specifici ricercati dalle 545 aziende che hanno dichiarato l'intenzione di assumere personale entro il prossimo anno.

Per ciascun profilo, si riporta a fianco il numero di aziende che lo hanno segnalato¹¹.

I profili sono stati classificati secondo quattro categorie:

Categoria	Numero di aziende
ALTA SPECIALIZZAZIONE (es. dirigenti, giornalista, architetto, ingegnere, ecc.)	30
AMMINISTRATIVA (es. Impiegati di varia natura)	92
TECNICA (es. saldatore, speaker radiofonico, grafico, ecc.)	236
OPERATIVA (es. idraulico, installatore, pizzaiolo, ecc.)	284
TOTALE	642

ALTA SPECIALIZZAZIONE

Profilo	Numero di aziende
Analista programmatore	1
Architetto	1
Direttore amministrativo	2
Dirigente	1
Farmacista	1
Fisioterapista	2
Ingegnere meccanico	1
Ingegnere specializzato	1
Ingegnere tecnico	5
Insegnante danza	1
Istruttore di scuola guida	1
Ottico	1
Perito agrario	1
Perito elettrotecnico	1
Perito industriale	1
Progettista	3
Responsabile amministrativo	2
Responsabile marketing	1
Ricercatore	1
Ricercatore analista	1
Valutatore sistemi qualità	1

¹¹ Il numero totale di segnalazioni è superiore a 545, in quanto diverse aziende hanno indicato più di un profilo.

AMMINISTRATIVA

Profilo	Numero di aziende
Agente immobiliare	1
Consulente assicurativo	3
Consulente aziendale	1
Giornalista	1
Guardia giurata	1
Impiegato	3
Impiegato/a back office	1
Impiegato/a contabile	23
Impiegato/a d'ordine	11
Operatore sociale	1
Operatore socioassistenziale	3
Personale amministrativo/di segreteria	12
Procacciatore di affari	5
Promotore finanziario	2
Promotrice	1
Ragioniere/ ragioniere contabile	6
Rappresentante di commercio	3
Rappresentante plurimandatario	3
Segretaria	9
Segretaria amministrativa	1
Sportellista	1

TECNICA

Profilo	Numero di aziende
Addetto/a al computer	1
Addetto/a alla poltrona	1
Assistente odontoiatra	2
Assistente sanitario	1
Autista pala meccanica	1
Carrozziere	2
Collaboratore inserimento dati	2
Conciatore pelli	1
Consulente finanziario	1
Consulente software	1
Contabile informatico	2
Cucitrice	3
Cuoco	13
Elettrauto	3
Elettricista	10
Esperto di sistemi elettronici	4
Esperto in disegno e topografia	2
Esperto in e-commerce	1
Esperto montaggio mobili	2
Esperto nella lavorazione delle aree forestali	1
Estetista	4
Fabbro	8
Falegname	13
Ferraiolo specializzato	1
Ferramentista	1
Fotografo	1

Fresatore	1
Geometra	11
Geometra esperto di estimi catastali	1
Grafico	5
Idraulico	6
Imbianchino	3
Infermiere	1
Infermiere professionale	2
Installatore	1
Installatore ascensori	1
Intelaiatore	1
Macellaio	6
Magazziniere	21
Manutentore	1
Manutentore impianti a gas	1
Marmista	2
Materassaio	1
Meccanico	7
Modellista	2
Muratore	21
Panettiere	6
Parrucchiera	3
Pasticciere	2
Pavimentista	1
Pellicciaio	1
Pizzaio	7
Pompista	1
Posatore di parquet	1

Posatore e lucidatore marmi	1
Saldatore	7
Salumiera	1
Sarta	3
Serramentista	1
Speaker radiofonico	1
Stampa digitale	1
Stampatore	1

Tecnico specializzato nel settore navale	1
Tecnico	6
Tecnico informatico	10
Tecnico installatore di impianti di allarme	1
Tecnico ortopedico	1
Tecnico qualificato in edilizia	1
Tornitore	1

OPERATIVA

Profilo	Numero di aziende
Addetto/a al montaggio in falegnameria	2
Addetto/a alla reception e preparazione colazione	1
Addetto/a alle pulizie	8
Addetto/a alle vendite	14
Aiuto cuoco	4
Aiuto esecutivo	1
Aiuto pizzaiolo	1
Animatori turistici	1
Apprendista	6
Apprendista confezioni abbigliamento	1
Apprendista elettricista	1
Apprendista muratore	1
Apprendista ragioniere	1
Apprendista restauratore	1
Apprendista settore elettrico	1
Apprendista stiratrice	1
Autista	33
Autista terzo livello	1
Bagnino	1
Barista/banconista	17
Bracciante agricolo	23
Cameriere/a	14
Cantiniere	1

Carpentiere	11
Centralinista	2
Commessa/o	34
Corriere	1
Giardinere	1
Giardinere tuttofare in un camping	1
Lavapiatti	4
Lavoratore stagionale	3
Macchinista	5
Maggiordomo	1
Manovale frantoiano	1
Montatore di infissi	1
Montatore sul banco	1
Operaio	38
Operaio caseario	2
Operaio marittimo	1
Operaio meccanico	2
Operaio metalmeccanico	4
Operaio raccolta uva	1
Operaio specializzato	31
Operatore di esercizio	1
Portiere	1
Restitutorista	1
Volantinaggio servizio portierato	1

Profili problematici

Si riporta di seguito l'elenco dei profili specifici indicati dalle 613 aziende che in passato hanno avuto problemi di reperimento.

Per ciascun profilo, si riporta a fianco il numero di aziende che lo hanno segnalato.

I profili sono stati classificati secondo quattro categorie:

Categoria	Numero di aziende
ALTA SPECIALIZZAZIONE (es. dirigenti, giornalista, architetto, ingegnere, ecc.)	8
AMMINISTRATIVA (es. Impiegati di varia natura)	76
TECNICA (es. saldatore, speaker radiofonico, grafico, ecc.)	294
OPERATIVA (es. idraulico, installatore, pizzaiolo, ecc.)	235
TOTALE	613

ALTA SPECIALIZZAZIONE

Categoria	Numero di aziende
Architetto	1
Architetto e ingegnere	2
Farmacista	3
Fisioterapista	2
Addetto alla lavorazione dell'uva	1

AMMINISTRATIVA

Categoria	Numero di aziende
Addetto alla contabilità	2
Addetto elaborazione delle buste paga	1
Agente di commercio	10
Consulente assicurativo	2
Consulente aziendale	5
Consulente del lavoro	2
Consulente finanziario	1
Contabile, segretario	1
Figura commerciale	3
Geometra	16
Impiegato contabile	7

Impiegato materia doganale	1
Impiegato/a	2
Maestra di inglese	1
Operatore psichiatrico	1
Personale amministrativo/di segreteria	7
Procacciatore di affari	3
Ragioniere contabile	2
Rappresentante	2
Ricercatore	1
Segretaria	5
Venditore porta a porta	1

TECNICA

Profilo	Numero di aziende
Addetto al cartongesso	1
Addetto alla vigilanza	1
Artigiano	2
Autista	21
Autista di macchine agricole	2
Autista pala meccanica	2
Cablatore elettrico	1
Cameraman	1
Carrozziere	5
Conduttore macchinari	1
Consulente software	1
Cuoco	17
Designer	1
Elettrauto	1
Elettricista	2
Esperto di sistemi elettronici	4
Esperto informatico	2
Estetista	5
Fabbro	5
Falegname	13
Ferramentista	1
Fiorista	1
Fresatori controllo numerico	1
Grafico	6
Idraulico	2
Imbianchino	4
Impiantista termoidraulico	2

Infermiera professionale	6
Ingegnere informatico	1
Installatore di impianti elettrici	2
Installatore vari ambiti	1
Istruttore di nuoto	1
Istruttore di scuola guida	2
Istruttore fitness	1
Lattoniere autocarrozzeria	1
Macellaio	3
Magazziniere	15
Manutentore	1
Manutentore termoidraulico	1
Marmista	2
Meccanico	19
Modellista	3
Movimento terra	1
Muratore	17
Odontotecnico	7
Ottico	1
Panettiere	11
Parrucchiera/estetista	1
Parrucchiere/a	16
Pasticciere	2
Pellicciaio	1
Pizzaio	4
Pompista	1
Posatore cartongesso	1
Posatore parquet e marmi	1
Progettista	1

Programmatore	1
Programmatore CNC	1
Programmatore macchine a controllo numerico	2
Restauratore	1
Ricamatrice	1
Saldatore	12
Salumiere	1
Sarta	8
Scalpellino	1
Serramentista	3
Stampatore	1
Tappezziere, telonista	1
Tecnico	9
Tecnico audio protesista	1
Tecnico computer	1

Tecnico disegnatore CAD	1
Tecnico elettronico	2
Tecnico nel settore navale	1
Tecnico per ascensori	1
Tecnico qualificato in edilizia	1
Tecnico riparatore	5
Tecnico riparazione caldaie	2
Tecnico verniciatore	1
Terapista logopedista	1
Tintore	1
Tornitore	1
Trattorista	3
Turbatore	1

OPERATIVA

Profilo	Numero di aziende
Addetta alla vendita	8
Addetta alle pulizie	8
Addetto al volantaggio	1
Addetto alla lavorazione dell'uva	1
Addetto alle fotocopie	1
Aiuto cuoco	10
Aiuto esecutivo	1
Aiuto pizzaiolo	1
Animatore	1
Animatore turistico	1
Apprendista	8
Bagnino	1
Barista/ banconista	12
Benzinaio	1
Bracciante agricolo	38
Cameriere	8
Carpentiere	13
Collaboratore agricolo	1
Commessa/o	28
Facchino	1
Giardiniere/barista/tuttofare in un camping	1

Gommista	4
Lavapiatti	3
Lavoratore stagionale	1
Lavorazione infissi alluminio e legno	1
Maggiordomo	1
Manifattura/ manodopera	3
Manovale frantoiano	2
Montaggio arredi	1
Montatore mobili	1
Montatore sandali	1
Operaio	19
Operaio addetto alla vendemmia	1
Operaio caseario	1
Operaio in cava estrattiva	1
Operaio meccanico	1
Operaio specializzato	43
Operaio specializzato in colture arboree	1
Operatore ecologico	1
Operatore macchine utensili	1
Personale di sala per ristorante	1
Stiratrice	1
Tirocinante	1